Literatur zum Beitrag von Azize Kasberg und Jutta Berding, New Inclusive Utopia – New Work als Chance für den inklusiven Arbeitsmarkt Kerbe 3/2025, Seite 16

Kasberg, A., Friesecke, E., Künneke, T. (2019). Barrierefreies Arbeiten für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen. Berlin. www.seeletrifftwelt.de/broschuere-barrierefreiheit, Abrufdatum 28. April 2025

Jobst-Jürgens, J. (2020). New Work: Was relevante Arbeitnehmergruppen im Job wirklich wollen – eine empirische Betrachtung. Wiesbaden: Springer

Rüsch, N. (2021). Das Stigma psychischer Erkrankung. Strategien gegen Ausgrenzung und Diskriminierung. München: Urban & Fischer/Elsevier

Schermuly, C.C. (2023). Empowerment: Die Mitarbeiter stärken und entwickeln. In: Felfe, J., van Dick, R. (eds) Handbuch Mitarbeiterführung. Berlin, Heidelberg: Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-642-55213-7_25-2

Schermuly, C. C. (2022). New Work Utopia. Freiburg: Haufe

Schermuly, C. C. (2020). Wann funktioniert New Work? Eine praktische und psychologische Theorie zu New Work. PersonalQuarterly, 2/20, 10–15.

Schermuly, C. C. & Meyer, B. (2020). Transformational leadership, psychological empowerment, and flow at work. European Journal of Work and Organizational Psychology, 29(5), 740–752. https://doi.org/10.1080/1359432X.2020.1749050

Schermuly, C. C., & Meyer, B. (2016). Good relationships at work: The effects of Leader–Member Exchange and Team–Member Exchange on psychological empowerment, emotional exhaustion, and depression. Journal of Organizational Behavior, 37(5), 673–691. https://doi.org/10.1002/job.2060

Schermuly, C. C., Meyer, B., & Dämmer, L. (2013). LMX and innovative behavior: The mediating role of psychological empowerment. Journal of Personnel Psychology, 12(3), 132–142. https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000093.

Spreitzer, G. M. (1995). Psychological empowerment in the workplace: Dimensions, measurement, and validation. The Academy of Management Journal, 38(5), 1442–1

Utopie. In: Wikipedia. https://de.wikipedia.org/wiki/Utopie, Abrufdatum 28. April 2025